



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองยวง

ที่ ลพ ๕๔๑๐๑/๕๕๐

วันที่

๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองยวง

ตามที่ได้มีการประชุมคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของเทศบาลตำบลหนองยวง ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์
๒๕๖๕ คณะทำงานฯ ได้ร่วมกันวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ของเทศบาลตำบล
หนองยวงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และพิจารณากำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสของเทศบาลตำบลหนองยวง เพื่อยกระดับการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ นี้ จึงขอรายงาน
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวชฎาพร บัวลา)

นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

(นางสาวกฤษณาวรรณ สืบสกุล)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดเทศบาล

เห็นชอบและให้ดำเนินการต่อไป
นายกเทศมนตรีตำบลหนองยวง

(ลงชื่อ)

(นางวานีย์ ไชยประสพ)

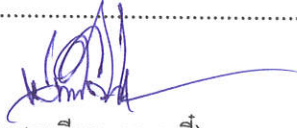
ปลัดเทศบาลตำบลหนองยวง

/นายกเทศมนตรี...

ความเห็นนายกเทศมนตรี

ทราบ ดำเนินการตามเสนอ

(ลงชื่อ)



(นายสุขเกียรติ ธรรมจี)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองยวง

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

ของเทศบาลตำบลหนองยวง อำเภอเวียงหนองล่อง จังหวัดลำพูน

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561 มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564 โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

นอกจากนี้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 จะต้องได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป

เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลหนองยวงให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งกำหนดให้ได้ร้อยละ 80 ของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องมีผลคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ภายในปี พ.ศ. 2565 ดังนั้น เทศบาลตำบลหนองยวงได้มีคำสั่งที่ 030/2565 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของเทศบาลตำบลหนองยวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และได้มีการประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น งานนิติการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองยวง จึงได้รวบรวมการวิเคราะห์และการกำหนดมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จากการประชุมของคณะกรรมการฯ เพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีต่อไป

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองยวง

กุมภาพันธ์ 2565

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
1. กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	1
2. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	2
3. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	5

๑. กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

1.1 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ประกอบด้วย 10 ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล 3 เครื่องมือ โดยสรุปได้ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี สะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง	ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	30
	ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือติดต่อหน่วยงานของรัฐในช่วงปีงบประมาณ 2564 สะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	30
	ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	40
	ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	

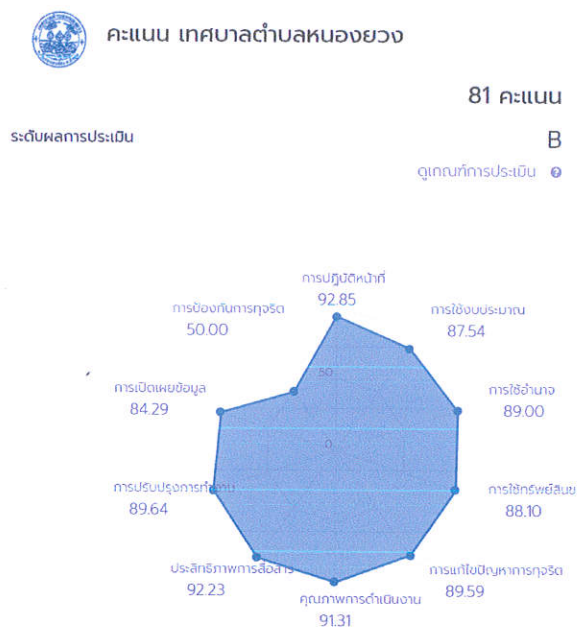
1.2 ผลคะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินประกอบด้วย ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น 7 ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 - 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F

2. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของเทศบาลตำบลหนองยวง อำเภอเวียงหนองล่อง จังหวัดลำพูน

จากผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลหนองยวง ปีงบประมาณ พ.ศ.2564 พบว่ามีคะแนน 81.00
คะแนน อยู่ในระดับ B ดังนี้



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	92.85
2	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	92.23
3	คุณภาพการดำเนินงาน	91.31
4	การปรับปรุงการทำงาน	89.64
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	89.59
6	การใช้อำนาจ	89.00
7	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	88.10
8	การใช้งบประมาณ	87.54
9	การเปิดเผยข้อมูล	84.29
10	การป้องกันการทุจริต	50.00
คะแนนสูงสุด		92.85 คะแนน
คะแนนต่ำสุด		50.00 คะแนน

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	
1. การปฏิบัติหน้าที่ 92.85 คะแนน 2. การใช้งบประมาณ 87.54 คะแนน 3. การใช้อำนาจ 89.00 คะแนน 4. การใช้ทรัพย์สินทางราชการ 88.10 คะแนน 5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต 89.59 คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงให้ดีขึ้น ดังนี้ - บุคลากรมีความเข้าใจว่ากระบวนการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาไม่ค่อยเป็นธรรม (ประเด็นข้อคำถามนี้ได้ 78.5 คะแนน) - บุคลากรไม่ค่อยทราบเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของบุคลากร (ประเด็นข้อคำถามนี้ได้ 79.25 คะแนน) - บุคลากรมีความเห็นว่าขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไม่ค่อยสะดวก (ประเด็นข้อคำถามนี้ได้ 80.47 คะแนน) - บุคลากรมีความเห็นว่าไม่ค่อยได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับผลงานอย่างถูกต้อง (ประเด็นข้อคำถามนี้ได้ 81.18 คะแนน) - บุคลากรมีความเห็นว่าไม่ค่อยมีการเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ได้แก่ สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน (ประเด็นข้อคำถามนี้ได้ 83.98 คะแนน)
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	
6. คุณภาพการดำเนินงาน 91.31 คะแนน 7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร 92.23 คะแนน 8. การปรับปรุงการทำงาน 89.64 คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงให้ดีขึ้น ดังนี้ - การรับรู้ของผู้มาติดต่อหรือรับบริการต่อเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเรื่องการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่บิดเบือนข้อมูล (ประเด็นข้อคำถามนี้ได้ 84.09 คะแนน)

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
9. การเปิดเผยข้อมูล 84.29 คะแนน 10. การป้องกันการทุจริต 50 คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน คือ ตัวชี้วัด ที่ 10 การป้องกันการทุจริต พบว่า ไม่มีการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น คือ ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล เนื่องจากการเปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วน หรือไม่พบการเปิดเผยข้อมูล ดังนี้ - ไม่มีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน - E-Service ไม่ถูกต้อง เป็นการดาวน์โหลดแบบฟอร์มคำร้อง - ไม่พบรายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน - ไม่พบสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุรายเดือน - หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลไม่ครบ 5 หัวข้อ

3. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในเชิงงบประมาณ พ.ศ. 2565

จากการประชุมคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของเทศบาลตำบลหนองยวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2565 และครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2565 คณะทำงานฯ ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลหนองยวง ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
1. ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับกระบวนการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมการศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา	- ประกาศเผยแพร่แนวทางการคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรมการศึกษาดูงานหรือการให้ทุนการศึกษา - ให้คำปรึกษานำพนักงานที่ประสงค์เข้ารับการฝึกอบรมการศึกษาดูงานหรือรับทุนการศึกษา	นักทรัพยากรบุคคล/สำนักปลัด	กุมภาพันธ์ - มีนาคม 2565	รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ ภายในเดือนเมษายน 2565
2. ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ	- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณในเว็บไซต์ของเทศบาล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน/สำนักปลัด	กุมภาพันธ์ - มีนาคม 2565	รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ ภายในเดือนเมษายน 2565

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
3. เพิ่มความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอน การขออนุญาตเพื่อเยี่ยมทรัพย์สินของราชการ	- จัดทำคู่มือและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ระเบียบเกี่ยวกับการเยี่ยมพัสดุ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการเยี่ยมพัสดุ อันช่วยความสะดวกและให้คำแนะนำ	นักวิชาการพัสดุ/ กองคลัง	กุมภาพันธ์ - มีนาคม 2565	รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ ภายในเดือน เมษายน 2565
4. ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง	- แต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล แต่งตั้งคณะกรรมการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด - ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์การประเมินให้พนักงานทราบ	นักทรัพยากรบุคคล/ สำนักปลัด	กุมภาพันธ์ - มีนาคม 2565	รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ ภายในเดือน เมษายน 2565
5. มาตรการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	- สร้างการรับรู้การใช้จ่ายงบประมาณในการประชุมประจำเดือนพนักงานเทศบาล เปิดโอกาสให้สอบถาม ทักท้วงในที่ประชุม/สอบถามหรือ ทักท้วงเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เมื่อเกิดความสงสัย - ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียนให้บุคลากรทราบ	กองคลัง	กุมภาพันธ์ - มีนาคม 2565	รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ ภายในเดือน เมษายน 2565

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
6. มาตรการการกำกับติดตามการทำงาน ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ให้ตรงไปตรงมา ไม่บิดบังหรือ บิดเบือนข้อมูล	- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของเทศบาล - ให้ประชาชนทราบ - จัดทำคู่มือประชาชนและเผยแพร่ในเว็บไซต์ของเทศบาล - ประชาชนทราบ - รายงานผลการปฏิบัติงานในที่ประชุมพนักงานให้ผู้บริหารทราบ เป็นประจำทุกเดือน	ทุกกอง	- จัดทำคู่มือ - กุมภาพันธ์ - มีนาคม 2565 - รายงานผลการปฏิบัติงาน ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ ภายในเดือนเมษายน 2565
7. มาตรการเปิดเผยข้อมูลต่อ สาธารณะ	- แต่งตั้งคณะทำงานการประเมิน ITA และประชุมมอบหมายงานเจ้าหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบข้อมูล นำข้อมูลลงเว็บไซต์เทศบาล	นิติกร/ธุรการ สำนักปลัด	กุมภาพันธ์ - เมษายน 2565	รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ ภายในเดือนเมษายน 2565
8. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	- แต่งตั้งคณะทำงานการประเมิน ITA เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมิน กำหนดมาตรการและแนวทางเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ตลอดจนรายงานผลการดำเนินการ	นิติกร/ธุรการ สำนักปลัด	กุมภาพันธ์ - เมษายน 2565	รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ ภายในเดือนเมษายน 2565