

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการเทศบาลตำบลหนองยวง..อำเภอ...เวียงหนองล่อง..จังหวัดลำพูน....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ..๒๕๖๖.. รอบ....๖....เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

| ลำดับที่ | ชื่อหน่วยงาน | วันที่ประกาศ | ข้อมูลประกอบ |
|----------|-------------------|----------------|---|
| ๑ | เทศบาลตำบลหนองยวง | ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ | ประกาศเทศบาลตำบลหนองยวง เรื่อง นโยบายการงดรับและการให้ของขวัญ เผยแพร่บนเว็บไซต์เทศบาล |
| ๒ | เทศบาลตำบลหนองยวง | ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ | จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์ รณรงค์ No Gift Policy ๑. ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าเทศบาล ๒. เผยแพร่ในศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาล |

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

| ลำดับที่ | ชื่อหน่วยงาน | วันที่ดำเนินการ | รูปแบบดำเนินการ | ข้อมูลประกอบ |
|----------|-------------------|-----------------|--|-----------------------------|
| ๑ | เทศบาลตำบลหนองยวง | ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ | การให้ความรู้เรื่องแนวทางการป้องกันการทุจริต การให้ การเรียกรับสินบน และจริยธรรมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน | เผยแพร่บนเว็บไซต์เทศบาลแล้ว |
| ๒ | เทศบาลตำบลหนองยวง | ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ | ๑. แจกเวียนให้รับทราบในที่ประชุม โดยกำชับให้ถือปฏิบัติ ๒. เผยแพร่บนเว็บไซต์เทศบาลแล้ว ๓. เผยแพร่ทางเพจเทศบาล | |

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลที่ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

| ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ | จำนวน (ครั้ง) |
|--|---------------|
| ๑) หน่วยงานภาครัฐ | ๐ |
| ๒) หน่วยงานภาคเอกชน | ๐ |
| ๓) ประชาชน | ๐ |
| ๔) อื่นๆ | ๐ |
| รับในนาม | |
| ๑) หน่วยงาน | - |
| ๒) รายบุคคล | - |
| การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ | |
| ๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้ | - |
| ๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน | - |
| ๓) อื่นๆ โปรดระบุ..... | - |

๔. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

- ไม่พบปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการในเรื่อง No Gift Policy

.....

.....

.....

๕. ข้อเสนอแนะอื่นๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

....- เห็นควรกำชับ และกระตุ้นจิตสำนึกให้บุคลากรตระหนักในเรื่อง No Gift Policy เพื่อป้องกันพฤติกรรมของบุคลากร ไม่ให้เห็นแก่การได้รับสิ่งของใดๆ ที่เกิดจากการปฏิบัติงาน.....

.....

.....

