

รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 เทศบาลตำบลหนองยวง อำเภอเวียงหนองล่อง จังหวัดลำพูน

๑.ด้านการสรรหา

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
		ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	
๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ เทศบาลตำบลหนองยวง	-จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยความเห็นชอบ ของ ก.ท.จ.ลำพูน ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓	-	-	เริ่มต้น วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ สิ้นสุด วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๑.๒ การโอน/รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลและพนักงานอื่น เพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	-ได้ดำเนินการประกาศการโอน/รับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาลและพนักงานอื่น เพื่อดำรงตำแหน่งในอัตรารว่าง ตามแผนอัตรากำลัง จำนวน ๘ ราย	-	-	เริ่มต้น วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ สิ้นสุด วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๒. ด้านการพัฒนา

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
		ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	
๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี และ ดำเนินตามแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อให้สอดคล้อง กับตำแหน่งและภารกิจปัจจุบัน	บุคลากรเทศบาลตำบลหนองยวง ได้รับการ พิจารณาให้เข้าร่วมอบรม และได้รับการ พัฒนาความรู้ทั้งนี้ได้ดำเนินการภายใต้ แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	-	-	เริ่มต้น วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ สิ้นสุด วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๒.๒ การพัฒนาบุคลากรตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง	จัดส่งบุคลากรเทศบาลตำบลหนองยวง ให้ได้รับการฝึกอบรมตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง จำนวน ๑๕ ราย	๑๐๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	เริ่มต้น วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ สิ้นสุด วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๒.๓ การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑.มีการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าของ แต่ละตำแหน่ง ๒.การอนุญาตให้พนักงานเทศบาลเดินทางไป สอบสายงานผู้บริหาร ๘ ราย และมีพนักงาน เทศบาลสอบคัดเลือกได้ จำนวน ๒ ราย	-	-	เริ่มต้น วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ สิ้นสุด วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. ด้านการพัฒนาด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
		ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	
๓.๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑.มีการประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ๒.จัดกิจกรรม ๕ส.	-	-	เริ่มต้น วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ สิ้นสุด วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๓.๒ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	๑.เทศบาลตำบลหนองยางมีการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงาน และสามารถนำผลการประเมินมาปรับปรุงและตอบสนองความต้องการของบุคลากรเทศบาล	-	-	เริ่มต้น วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ สิ้นสุด วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
		ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	
๔.๑ การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย	๑. จัดให้มีประมวลจริยธรรมของเทศบาล เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กรที่พนักงาน ทุกคนพึงถือปฏิบัติเป็นแนวทางควบคุมกำกับ ระเบียบและข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมี ประสิทธิภาพ	-	-	เริ่มต้น วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ สิ้นสุด วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

สถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
ตามประกาศเทศบาลตำบลหนองยวง อำเภอเวียงหนองล่อง จังหวัดลำพูน
อัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) (ปรับปรุงครั้งที่ ๓)

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เต็ม	อัตรากำลังที่คาดว่าจะต้อง ใช้ใน ช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง(ปลัดเทศบาล)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัดเทศบาล(๑๑)								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น(หัวหน้าสำนักปลัด)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งประเภทผู้มีทักษะ								
พนักงานขับรถยนต์	๒	๒	๓	๓	-	+๑	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๓	๓	-	+๒	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ยอดยกมา	๑๔	๑๔	๑๗	๑๗	-	+๓	-	
กองคลัง(๐๔)								
นักบริหารงานคลัง ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการคลัง (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน).	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง(๐๕)								
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น(ผู้อำนวยการกองช่าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
วิศวกรโยธา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	-	-	๑	๑	-	+๑	-	ตำแหน่งว่าง
นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	-	-	-	๒	-	-	+๒	กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม(๐๖)								
นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการของ ก.ท.
นักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๓	-	-	+๒	กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
กองการศึกษา(๐๘)								
นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองการศึกษา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลหนองยวง								
ครู	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ								
ผู้ดูแลเด็ก	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	-	-	๑	๑	-	+๑	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖ ๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ยอดยกมา	๓๘	๓๘	๔๓	๔๗	-	+๕	+๔	
กองสวัสดิการสังคม (๑๑)					-	-	-	
นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
นักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบ
หน่วยตรวจสอบภายใน								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	
รวม	๔๑	๔๒	๔๗	๕๑	+๑	+๕	+๔	

สรุปสถิติจำนวนพนักงานเจ้าหน้าที่ผู้เข้ารับการอบรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลหนองยวง อำเภอเวียงหนองล่อง จังหวัดลำพูน

	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ส.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	-	-	๒	๒	๘	๕	๗	๑๐	๑๙	-	๑	๒

(ลงชื่อ)

(นางสาวนิตา ชันอิน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

-มีข้อจำกัดในด้านของงบประมาณ

-การบันทึกข้อมูลในระบบต้องรอเจ้าของข้อมูลแจ้งเปลี่ยนข้อมูลเอง ทำให้ข้อมูลหรือประวัติไม่เป็นปัจจุบัน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

-เทศบาลตำบลหนองยวง มีการจัดประชุมพนักงานเป็นประจำทุกเดือน เพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และพัฒนาวิธีการทำงานให้ดีขึ้น

-มีการจัดทำเอกสารเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านทาง เฟสบุ๊ก ไลน์ ของเทศบาล เพื่อให้บุคลากรเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย

-ส่งเสริมให้บุคลากรมีการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ เช่น Local Mool ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น